

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n.125
09056 ISILI (SUD SARDEGNA)

VERBALE del 29 dicembre 2023

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA "DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" ANNO 2023

Il giorno 29 dicembre 2023 il Segretario Comunitario, Dott. Giorgio Sogos procede ad esaminare la documentazione inerente la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree - differenziali stipendiali area "dei funzionari e dell'elevata qualificazione" anno 2023.

Si **rileva** che:

- con la determinazione del Segretario Comunitario n. 1 del 14/12/2023 è stata indetta la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del personale dipendente della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo nella misura massima del 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, per l'anno 2023;
- con la suddetta determinazione è stato approvato l'avviso comprensivo dello schema di domanda;
- le procedure e i criteri per la partecipazione alla selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica anno 2023 sottoscritto il 27/11/2023 e riportati nel testo dell'avviso;
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01/01/2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025.

Si riportano di seguito i **criteri per la selezione previsti dall'art. 3 dell'avviso**:

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dall'art.21 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 27.11.2023 e in particolare:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- 2) esperienza professionale, intendendo quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*
- 3) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi*

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n.125
09056 ISILI (SUD SARDEGNA)

Il punteggio attribuibile ai suddetti criteri è il seguente:

Esito della media delle valutazioni	80%
Esperienza professionale	15%
Competenze acquisite a seguito di processi formativi	5%

I punteggi vengono attribuiti agli aventi diritto, fino ad un massimo di **100**, secondo i seguenti criteri:

A) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali.	Punteggio massimo attribuibile pari a 80/100 in cui $P_v = P_m / 100 \times 80$, dove P_v = punteggio da attribuire per le valutazioni conseguite nel triennio (rapportato all'80%);	
B) Esperienza professionale.	Punteggio massimo attribuibile pari a 15/100	Parametri: <ul style="list-style-type: none">- Conoscenze maturate (sapere) riconosciute dal valutatore: max 4 punti;- Competenze maturate impiegate nell'attività lavorativa, anche con riferimento alla redazione degli atti amministrativi (saper fare): max 8 punti;- Capacità di adattarsi alle mutevolezze del contesto organizzativo (saper essere): max 3 punti.
C) capacità culturali e professionali.	Punteggio massimo attribuibile pari a 5/100	Criteri: 0,25 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione organizzati dall'Ente e inseriti nei Piani formativi, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n.125
09056 ISILI (SUD SARDEGNA)

nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari all'1% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, fermo restando il possesso del requisito di accesso iniziale, di cui al comma 9.

Possono accedere alle PEO il 50% del personale avente diritto, facente parte dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Il budget destinato alle PEO in sede di CCDI parte economica annualità 2023 ammonta a Euro 1.600,00.

Si constata che in data 19/12/2023 è stata presentata n. 1 domanda per la selezione di interesse da parte del dipendente

Si procede ex art. 5 dell'avviso con la procedura di esame dell'unica domanda ricevuta ed approvazione della graduatoria.

VERIFICA DEI CRITERI D'ACCESSO – REQUISITI GENERALI

Criteria previsti	Criteria riscontrati
1) essere dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con contratto a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione (01.01.2023);	dipendente della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo già al 01/01/2023 nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
2) permanenza nella posizione economica ricoperta di almeno 24 mesi, acquisita presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo ovvero in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende;	dipendente della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo dal 02/01/2020 nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio precedente alla data di avvio della selezione;	nessuna sanzione rilevata
4) non aver conseguito, nel triennio precedente la selezione, una valutazione insufficiente;	valutazioni tutte sufficienti

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n.125
09056 ISILI (SUD SARDEGNA)

VERIFICA DEI CRITERI PARTICOLARI DI SELEZIONE

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali (80% di 100)

Media valutazioni triennio	Punteggio valutazioni
Valutazioni: 2020: 95,96 2021: 81,00 2022: 96,94 Media 91,30	73,4 punti

b) Esperienza Professionale (15% di 100)

Descrizione	Punteggio
Conoscenze maturate (sapere) riconosciute dal valutatore: max 4 punti;	3 punti
Competenze maturate impiegate nell'attività lavorativa, anche con riferimento alla redazione degli atti amministrativi (saper fare): max 8 punti;	7 punti
Capacità di adattarsi alle mutevolezze del contesto organizzativo (saper essere): max 3 punti.	3 punti
Totale	13 punti

c) Competenze culturali e professionali (5% di 100)

Corsi di formazione	Punteggio valutazioni
8	2 punti

TOTALE PUNTEGGIO FINALE

Dipendente	Punteggio
	88,40

Constatato che risulta presentata una sola domanda si procede come previsto ex art. 5 ultimo comma e, precisamente *senza il rispetto dei termini* previsti per la predisposizione delle graduatorie provvisorie e procedendo all'individuazione dell'unico dipendente avente diritto alla Progressione Economica per l'anno 2023 nella persona n. 1 differenziale stipendiale per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

**COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**

**Corso Vittorio Emanuele n.125
09056 ISILI (SUD SARDEGNA)**

Si rinvia:

- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'ente il 27/11/2023;
- il Contratto decentrato integrativo – parte economica - sottoscritto il 27/11/2023.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Isili, 29 dicembre 2023

Il Segretario Comunitario

F.to Dott. Giorgio Sogos

