COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

COPIA

Registro Generale n. 3

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO
N. 1 DEL 09-01-2024

Oggetto: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA "DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFCAZIONE" ANNO 2023
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- La Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 12 del 21.03.2023, avente oggetto: Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 e n. 13 del 21.03.2023, avente oggetto: Approvazione bilancio di previsione 2023/2025 e dei relativi allegati ai sensi dell'art. 174 comma 3 del DLgs 267/2000 e degli artt. 10 e 11 del D. Lgs 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 06/12/2023, esecutiva, relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance - adozione nuovo regolamento;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2023/2025 sottoscritto il 27/11/2023;
- la Determinazione nr. 50 del 22/06/2023 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 50 del 21/11/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2023;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 27/11/2023;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche tra le aree il quale, tra l'altro, rimanda alla contrattazione integrativa la scelta del numero degli anni nei quali il dipendente non deve aver beneficiato di altra progressione economica nonché la scelta dell'area e del numero di differenziali stipendiali da attribuire nell'anno;
- l'art. 21 del CCDI sottoscritto il 27 novembre 2023 che detta i criteri per la definizione delle progressioni economiche;
- la determinazione n. 1 del 14/12/2023 del Segretario comunitario relativa a "*progressioni economiche tra le aree anno 2023 - approvazione schema di avviso pubblico e modulo di domanda*";

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RILEVATO che con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, n. 50 del 22/06/2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2023;

DATO ATTO che nell'incontro della delegazione trattante del 27.11.2023 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche tra le aree a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 1.600,00 relativo a n. 1 differenziale stipendiale per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTI gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN in materia di progressioni economiche tra le aree;

VISTO l'avviso di selezione con il quale si è proceduto all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana "Sarcidano Barbagia di Seulo" approvato con determinazione del Segretario comunitario n. 1 del 14/12/2023;

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato in data 15/12/2023 sul sito istituzionale dell'Ente;

RITENUTO di dover procedere con i lavori conclusivi della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo;

ACCERTATO che entro il termine di presentazione, ovvero entro il 22/12/2023, risultano acquisite
n. 1 domande;

DATO ATTO che il Segretario ha esaminato e ritenuto valida la domanda presentata dal XXXXXXXX, ha redatto apposito verbale in data 29/12/2023 sulla base dei punteggi risultanti dalle schede e ha provveduto a redigere la graduatoria in merito per l'anno 2023;

CONSTATATO che il candidato XXXXXXXX ha conseguito un punteggio finale di 88,40;

ACQUISITO il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i, dal Responsabile del Settore Finanziario;

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL siglato il 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'ente il 27/11/2023;
- il Contratto decentrato integrativo – parte economica - sottoscritto il 27/11/2023;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunitario,

DETERMINA

DI APPROVARE la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree differenziali stipendiali area "dei funzionari e dell'elevata qualificazione" anno 2023;

DI DARE formale comunicazione all'unico candidato dell'esito della valutazione anche attraverso la notifica del presente documento;

DI INCARICARE l'ufficio ragioneria a provvedere a tutti gli iter necessari per gli adempimenti finanziari di competenza;

DI DARE copia del presente provvedimento all'ufficio di segreteria perché provveda, per quanto di competenza, alla sua archiviazione e conservazione nonché pubblicazione degli esiti nel sito internet dell'ente.

Il Segretario
F.to Dott. Giorgio Sogos

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Comunità Montana per 15 giorni consecutivi a partire dal 15-01-2024.

Il Responsabile del Segretario
F.to Dott. Giorgio Sogos

Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.

Isili, li 09-01-2024.

Il Segretario
Dott. Giorgio Sogos