

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE
DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA "DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE"
ANNO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche tra le aree il quale, tra l'altro, rimanda alla contrattazione integrativa la scelta del numero degli anni nei quali il dipendente non deve aver beneficiato di altra progressione economica nonché la scelta dell'area e del numero di differenziali stipendiali da attribuire nell'anno;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

parte della maturazione del periodo considerato;

Richiamati

- Il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'ente il 27/11/2023 che all'art. 21, rubricato "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*" disciplina i criteri per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al quale si rimanda per quanto non esposto nel presente documento;
- Il Contratto decentrato integrativo – parte economica - sottoscritto il 27/11/2023, con il quale è stato concordato il riconoscimento di un differenziale stipendiale di euro 1.600,00, corrispondente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

In esecuzione

della propria determinazione n. 1 del 14/12/2023 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART.1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente bando è indetta la procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel contratto enti locali (comparto personale Enti locali) alla data di decorrenza delle progressioni inquadrato dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Può partecipare alla selezione anche il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 possono presentare domanda nei termini e modalità di cui al successivo art. 4.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Secondo quanto previsto dall'art. 21 del CCDI del 27/11/2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

può partecipare alla procedura selettiva:

- A) Il personale che negli ultimi 2 anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del già menzionato requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

B) Il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che abbia maturato almeno 2 anni nella stessa posizione economica presso l'Ente o presso altri Enti nella Pa, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il Responsabile di Area Funzionale titolare di E.Q. a cui il dipendente risulta funzionalmente assegnato, avrà cura di garantire che l'ente presso cui il dipendente si trova comandato o distaccato, assolva agli oneri procedurali previsti nel presente CCIA per la selezione ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale. Questa disciplina non si applica nel caso in cui il dipendente sia collocato in aspettativa. I requisiti devono essere maturati alla data di decorrenza della progressione (01.01.2023);

C) Il personale che negli ultimi 2 anni non abbia avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare.

ART. 3 - CRITERI PARTICOLARI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dall'art.21 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 27/11/2023 ed in particolare:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale, intendendo quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Il **punteggio attribuibile** ai suddetti criteri è il seguente:

a) L'esito della media delle valutazioni di cui al precedente punto 1) concorre nella misura dell'**80%** del punteggio attribuibile;

b) L'esperienza professionale concorre nella misura del **15%**

c) Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante **5%**.

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, è condizionata alla sussistenza di una preventiva autorizzazione del

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

Responsabile al quale il collaboratore è assegnato, sia con riferimento ai percorsi ricadenti nei Piani di formazione e aggiornamento professionale approvati dagli Enti, sia a quelli eccezionalmente non contemplati da questi ultimi.

In caso di impossibilità di assegnare il valore di cui al punto c) per i processi formativi lo stesso viene incrementato automaticamente al valore di cui al punto a).

I punteggi vengono attribuiti agli aventi diritto, fino ad un massimo di 100, secondo i seguenti criteri:

1) Relativamente alla media delle valutazioni dell'ultimo triennio, di cui al punto a), il punteggio viene attribuito in misura direttamente proporzionale alla valutazione conseguita, sino ad un massimo di **80/100**, secondo la seguente formula:

$P_v = P_m / 100 \times 80$, dove

P_v = punteggio da attribuire per le valutazioni conseguite nel triennio (rapportato all'80% di cui al punto a);

2) Relativamente all'esperienza professionale, di cui al punto b), essa viene misurata sulla base del grado di corrispondenza del sapere e del saper fare collegato alla declaratoria e al profilo professionale di appartenenza. La rilevazione del dato e la corrispondente attribuzione del punteggio per il personale funzionalmente dipendente dalle aree funzionali competono al personale incaricato di elevata qualificazione, mentre per quest'ultimo competono al Segretario in collaborazione, se previsto nei suoi compiti, con l'Organismo di Valutazione.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **15/100** secondo i seguenti parametri:

- ✓ Conoscenze maturate (sapere) riconosciute dal valutatore: max 4 punti;
 - ✓ Competenze maturate impiegate nell'attività lavorativa, anche con riferimento alla redazione degli atti amministrativi (saper fare): max 8 punti;
 - ✓ Capacità di adattarsi alle mutevolezze del contesto organizzativo (saper essere): max 3 punti;
- 3) Relativamente alle competenze acquisite a seguito di processi formativi, di cui al punto c), il punteggio massimo attribuibile è pari a **5/100**, secondo i seguenti criteri:
- ✓ 0,25 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione organizzati dall'Ente e inseriti nei Piani formativi, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP;).

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva.

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari all'1% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, fermo restando il possesso del requisito di accesso iniziale, di cui al comma 9.

Possono accedere alle PEO il 50% del personale avente diritto, facente parte dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Il budget destinato ai differenziali stipendiali in sede di CCDI parte economica annualità 2023 ammonta a Euro 1.600,00.

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato al presente bando deve essere presentata esclusivamente tramite il protocollo informatico interno ed indirizzata al Segretario Comunitario.

Le domande di partecipazione possono essere presentate sino al **22/12/2023**.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Segretario Comunitario.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Segretario Comunitario valuta la domanda assegnando i relativi punteggi e redigendo apposito verbale.

Il Segretario Comunitario predispone le graduatorie di carattere provvisorio indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 8 giorni consecutivi.

Entro 8 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire, solo ed esclusivamente, utilizzando il protocollo informatico interno.

Il Segretario Comunitario, entro 8 giorni dalla presentazione, prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Segretario Comunitario, nei dieci giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

graduatoria.

In caso di presentazione di una sola domanda si potrà procedere senza il rispetto di tali termini.

Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 01 gennaio 2023.

L'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà secondo l'ordine della graduatoria formulata all'interno di ciascuna categoria per un massimo del 50% dei dipendenti in servizio nell'area e in ogni caso il totale dei dipendenti che possono beneficiare delle progressioni economiche non può superare il 50% del totale degli aventi diritto.

Le eventuali economie residue, dopo l'attribuzione delle progressioni nella misura percentuale sopra stabilita, saranno destinate alla produttività collettiva.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nel Dott. Giorgio Sogos, Segretario Comunitario.

ART. 8- COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite il protocollo informatico interno.

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e il GDPR, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Teulada nella persona del Sindaco pro tempore.

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

10. NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto:

- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022;
- l'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'ente il 27/11/2023;
- il Contratto decentrato integrativo – parte economica - sottoscritto il 27/11/2023.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo per la durata di 8 (otto) giorni.

Isili, 14 Dicembre 2023

Il Segretario Comunitario

Dott. Giorgio Sogos