

COMUNITA' MONTANA
"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"
Corso Vittorio Emanuele n.125
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

ORIGINALE

Registro Generale n. 504

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO
N. 1 DEL 14-12-2023

**Oggetto: : PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE ANNO 2023 -
APPROVAZIONE SCHEMA DIAVVISO PUBBLICO E MODULO DI
DOMANDA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- la Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 12 del 21.03.2023, avente oggetto: Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 13 del 21.03.2023, avente oggetto: Approvazione bilancio di previsione 2023/2025 e dei relativi allegati ai sensi dell'art. 174 comma 3 del DLgs 267/2000 e degli artt. 10 e 11 del DLgs 118/2011;
- la Delibera della Giunta Comunitaria n. 20 del 13.04.2023 avente oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023-2025";
- i successivi atti di variazione del bilancio;
- la deliberazione di Giunta Comunitaria n. 21 del 13/04/2023, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunitaria n. 52 del 30/12/2022 di approvazione del PIAO e successive modificazioni;
- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- il CCDI parte normativa sottoscritto in data 27/11/2023;
- la Determinazione del Settore Finanziario nr. 50 del 22/06/2023 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunitaria nr. 50 del 21/11/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2023;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 27/11/2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione

delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 14 del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche tra le aree il quale, tra l'altro, rimanda alla contrattazione integrativa la scelta del numero degli anni nei quali il dipendente non deve aver beneficiato di altra progressione economica nonché la scelta dell'area e del numero di differenziali stipendiali da attribuire nell'anno;
- l'art. 21 del CCDI sottoscritto il 27 novembre 2023 che detta i criteri per la definizione delle progressioni economiche tra le aree;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RILEVATO che con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, n. 50 del 22/06/2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2023;

DATO ATTO che nell'incontro della delegazione trattante del 27.11.2023 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche tra le aree a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 1.600,00 relativo a n. 1 differenziale stipendiale per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTI gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN in materia di progressioni economiche;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

VERIFICATA la sussistenza dell'obbligo di astensione in quanto in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, da parte dei Responsabili e ritenuto pertanto di doverli sostituire nell'adozione del presente atto;

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunitario;

DETERMINA

- 1) di **APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) di **INDIRE**, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica tra le aree in favore del personale dipendente della Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nella misura massima del 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 3) di **APPROVARE** l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di **DARE ATTO** che:
 - ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 27/11/2023 e nel Contratto integrativo aziendale per il 2023 sottoscritto il 27/11/2023;
 - ✓ i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2023;

Segretario n.1 del 14-12-2023 C.M. SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO

- ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023;
- 5) di **DISPORRE** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 8 (otto) giorni.

Il Segretario
Dott. Giorgio Sogos
