

**COMUNITA' MONTANA**  
**"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"**  
Corso Vittorio Emanuele n.125  
08033 ISILI (SUD SARDEGNA)

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 400**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO**  
**N. 2 DEL 07-12-2022**

<b>Oggetto: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) ANNO 2022 - GRADUATORIA FINALE</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATI:**

- La Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 25.01.2022, avente ad oggetto: Approvazione bilancio di previsione 2022/2024 e dei relativi allegati e aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP) –periodo 2022/2024 (Art.170, comma 1 del D. LGS N. 267/2000);
- i successivi atti di variazione del bilancio;
- il CCDI;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 15/11/2022, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2022-2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020/2022 sottoscritto il 10.12.2020, in particolare l'art. 24;
- la Determinazione nr. 7 del 27.01.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 13 del 23.02.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 27.03.2022;
- il CCDI parte economica sottoscritto il 18.11.2022;

**VISTI:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 24 del CCDI sottoscritto il 10 dicembre 2020 che detta i criteri per la definizione delle progressioni economiche;
- la determinazione n. 1 del 24/11/2022 del Segretario comunitario relativa a "progressioni economiche orizzontali anno 2022 - approvazione schema di avviso pubblico e modulo di domanda";

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

**CONSIDERATO**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**RILEVATO** che con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Amministrativo, Tecnico – Centrale Unica di Committenza n. 7 del 27.01.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2022;

**DATO ATTO** che nell'incontro della delegazione trattante del 18.11.2022 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022, per un ammontare complessivo pari ad € 2.152,21;

**VISTI** gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN il 28.09.2020 in materia di PEO;

**VISTO** l'avviso di selezione con il quale si è proceduto all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana "Sarcidano Barbagia di Seulo" approvato con determinazione del Segretario comunitario n. 1 del 24/11/2022;

**DATO ATTO** che l'avviso di selezione è stato pubblicato in data 24/11/2022 sul sito istituzionale dell'Ente;

**RITENUTO** di dover procedere con i lavori conclusivi della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso la Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo;

**ACCERTATO** che entro il termine di presentazione, ovvero entro il 01/12/2022, risultano acquisite n. 1 domande;

**DATO ATTO** che il Segretario ha esaminato e ritenuto valida la domanda presentata dalla Dott.ssa Elisabetta Lorenza Tuveri, ha redatto apposito verbale in data 02/12/2022 sulla base dei punteggi risultanti dalle schede e ha provveduto a redigere la graduatoria in merito per l'anno 2022;

**CONSTATATO** che la candidata Tuveri Elisabetta Lorenza ha conseguito un punteggio finale di 91,5 che da diritto al passaggio dalla categoria D5 alla D6;

**ACQUISITO** il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i, dal Responsabile del Settore Finanziario;

**VISTI:**

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunitario;

**DETERMINA**

**DI APPROVARE** la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) – anno 2022;

**DI DARE ATTO** che sulla base delle condizioni previste dal bando di selezione, sono attribuibili le seguenti progressioni: da categoria D5 a categoria D6;

**DI DARE** formale comunicazione all'unica candidata dell'esito della valutazione anche attraverso la notifica del presente documento;

**DI INCARICARE** l'ufficio ragioneria a provvedere a tutti gli iter necessari per gli adempimenti finanziari di competenza;

**DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento all'ufficio di segreteria perché provveda, per quanto di competenza, alla sua archiviazione e conservazione nonché pubblicazione degli esiti nel sito internet dell'ente.

Il Segretario  
Dott. Giorgio Sogos

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Comunità Montana per 15 giorni consecutivi a partire dal .

Segretario n.2 del 07-12-2022 C.M. SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO

Il Responsabile del Segretario  
Dott. Giorgio Sogos