



COMUNITA' MONTANA

"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)

Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935

mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com

cuc.cmisili@legalmail.it;

OGGETTO: Scheda Commissari - PROCEDURA DI GARA AI SENSI DEGLI ARTT 35,36, 37, 58, 95, 140 E SEGG. DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II., CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA, PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI NIDO D'INFANZIA A.E. 2018/2019 –

CODICE CIG: 75614111C

COMMISSARIO: ARIANNA TIDDIA

02/08/2018 *Arianna Tiddia*

Criterio	VOTO	NOTE
SEZIONE A) QUALITA' DEL SERVIZIO MAX 51		
INDICATORE 1- CAPACITA' PROGETTUALE MAX 12		
1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio 1.2. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.3. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.4. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio;	3 1 3 1	8
INDICATORE 2 –METODOLOGIE DI INTERVENTO MAX PUNTI 18		
2.1. strategie adottate per favorire l'ambientamento con particolare riferimento all'organizzazione dei gruppi dei bambini e delle bambine 2.2 percorsi di continuità con la scuola dell'infanzia; 2.3 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.4. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.5. Impostazione dei rapporti con i genitori 2.6 coinvolgimento della comunità per la conoscenza del servizio (nido aperto)	1 3 1 1 3 1	10
INDICATORE 3 –GESTIONE DEL PERSONALE MAX PUNTI 12		
3.1. Organizzazione del lavoro del personale: modalità di funzionamento del gruppo di lavoro, ruolo delle diverse figure, modalità di utilizzo del monte ore frontale e non frontale e delle ore di coordinamento 3.2 Modalità di sostituzione del personale e misure volte a garantire la massima stabilità dello stesso nell'arco della durata del contratto 3.3. Potenziamento delle ore settimanali per la figura del coordinatore (in aggiunta a quelle di cui all'art. 9 - -personale del capitolato) 3.4.Monte ore garantito ad ogni educatore per le attività svolte al di fuori del lavoro diretto con i bambini e con il coordinatore (per esempio incontri genitori, incontri scuola, ecc...)	1 1 1 1	4
INDICATORE 4 –MONITORAGGIO E VALUTAZIONE MAX PUNTI 9		
4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	3 1 1	5

Serena Ladda

SEZIONE B) QUALITA' ORGANIZZATIVA max punti 20		
INDICATORE 1- ORGANIZZAZIONE DI BASE DEL CONCORRENTE – MAX PUNTI 20		
1.1.Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria per la gestione complessiva del Servizio; 1.4. Descrizione delle modalità e delle cadenze (giornaliera, settimanale, mensile, una tantum) dei servizi di pulizia e di sanificazione dei diversi ambienti, delle attrezzature e del materiale ludico	0 1 1 1	3
SEZIONE C) PROMOZIONE DEL SERVIZIO MAX PUNTI 10		
INDICATORE 1- PROMOZIONE SERVIZIO – MAX PUNTI 10		
1.1.descrizione delle iniziative /attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività; 1.3. fattibilità delle attività 1.4. Grado di integrazione nel Territorio	0 0 0 0	dotazione insufficiente in quanto mancano iniziative attuate di promozione del servizio. specifiche

Armando Caddice

Armando Caddice



COMUNITA' MONTANA

"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)

Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935

mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com

cuc.cmisili@legalmail.it;

OGGETTO: Scheda Commissari - PROCEDURA DI GARA AI SENSI DEGLI ARTT 35,36, 37, 58, 95, 140 E SEGG. DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II., CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA, PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI NIDO D'INFANZIA A.E. 2018/2019 –

CODICE CIG: 75614111C

COMMISSARIO: ANNA LAURA MURU

Criterio	VOTO	NOTE
SEZIONE A) QUALITA' DEL SERVIZIO MAX 51		
INDICATORE 1- CAPACITA' PROGETTUALE MAX 12		
1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio 1.2. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.3. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.4. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio;	3 1 3 1	8
INDICATORE 2 –METODOLOGIE DI INTERVENTO MAX PUNTI 18		
2.1. strategie adottate per favorire l'ambientamento con particolare riferimento all'organizzazione dei gruppi dei bambini e delle bambine 2.2 percorsi di continuità con la scuola dell'infanzia; 2.3 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.4. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.5. Impostazione dei rapporti con i genitori 2.6 coinvolgimento della comunità per la conoscenza del servizio (nido aperto)	1 3 1 1 3 1	10
INDICATORE 3 –GESTIONE DEL PERSONALE MAX PUNTI 12		
3.1. Organizzazione del lavoro del personale: modalità di funzionamento del gruppo di lavoro, ruolo delle diverse figure, modalità di utilizzo del monte ore frontale e non frontale e delle ore di coordinamento 3.2 Modalità di sostituzione del personale e misure volte a garantire la massima stabilità dello stesso nell'arco della durata del contratto 3.3. Potenziamento delle ore settimanali per la figura del coordinatore (in aggiunta a quelle di cui all'art. 9 - -personale del capitolato) 3.4.Monte ore garantito ad ogni educatore per le attività svolte al di fuori del lavoro diretto con i bambini e con il coordinatore (per esempio incontri genitori, incontri scuola, ecc...)	1 1 1 1	4
INDICATORE 4 –MONITORAGGIO E VALUTAZIONE MAX PUNTI 9		
4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	3 1 1	5

SEZIONE B) QUALITA' ORGANIZZATIVA max punti 20		
INDICATORE 1- ORGANIZZAZIONE DI BASE DEL CONCORRENTE – MAX PUNTI 20		
1.1.Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria per la gestione complessiva del Servizio; 1.4. Descrizione delle modalità e delle cadenze (giornaliera, settimanale, mensile, una tantum) dei servizi di pulizia e di sanificazione dei diversi ambienti, delle attrezzature e del materiale ludico	0 1 1 1	3
SEZIONE C) PROMOZIONE DEL SERVIZIO MAX PUNTI 10		
INDICATORE 1- PROMOZIONE SERVIZIO – MAX PUNTI 10		
1.1.descrizione delle iniziative /attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività; 1.3. fattibilità delle attività 1.4. Grado di integrazione nel Territorio	1 1 1 1	4



COMUNITA' MONTANA

"SARCIDANO BARBAGIA DI SEULO"

Corso Vittorio Emanuele n. 125 C.A.P. 08033 ISILI (CA)

Tel. 0782.802231 Fax 0782.802935

mail: cuc.comunita.montana.sarcidano@gmail.com

cuc.cmisili@legalmail.it;

OGGETTO: Scheda Commissari - PROCEDURA DI GARA AI SENSI DEGLI ARTT 35,36, 37, 58, 95, 140 E SEGG. DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II., CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA, PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI NIDO D'INFANZIA A.E. 2018/2019 –

CODICE CIG: 75614111C

COMMISSARIO: EMANUELA ZARA

Criterio	VOTO	NOTE
SEZIONE A) QUALITA' DEL SERVIZIO MAX 51		
INDICATORE 1- CAPACITA' PROGETTUALE MAX 12		
1.1. Modalità organizzative per l'erogazione del servizio 1.2. Conoscenza del territorio(contesto socio demografico e problematiche); 1.3. Obiettivi e risultati da raggiungere; 1.4. Evidenza delle opportunità e criticità del servizio;	3 1 3 1	8
INDICATORE 2 –METODOLOGIE DI INTERVENTO MAX PUNTI 18		
2.1. strategie adottate per favorire l'ambientamento con particolare riferimento all'organizzazione dei gruppi dei bambini e delle bambine 2.2 percorsi di continuità con la scuola dell'infanzia; 2.3 Capacità e modalità di utilizzazione delle risorse del volontariato; 2.4. Collaborazione con i Servizi socio sanitari presenti nel territorio; 2.5. Impostazione dei rapporti con i genitori 2.6 coinvolgimento della comunità per la conoscenza del servizio (nido aperto)	1 3 1 1 3 1	6
INDICATORE 3 –GESTIONE DEL PERSONALE MAX PUNTI 12		
3.1. Organizzazione del lavoro del personale: modalità di funzionamento del gruppo di lavoro, ruolo delle diverse figure, modalità di utilizzo del monte ore frontale e non frontale e delle ore di coordinamento 3.2 Modalità di sostituzione del personale e misure volte a garantire la massima stabilità dello stesso nell'arco della durata del contratto 3.3. Potenziamento delle ore settimanali per la figura del coordinatore (in aggiunta a quelle di cui all'art. 9 - personale del capitolato) 3.4.Monte ore garantito ad ogni educatore per le attività svolte al di fuori del lavoro diretto con i bambini e con il coordinatore (per esempio incontri genitori, incontri scuola, ecc...)	1 1 1 1	4
INDICATORE 4 –MONITORAGGIO E VALUTAZIONE MAX PUNTI 9		
4.1 Modalità e sistemi di valutazione controllo qualità; 4.2. Modalità e sistemi di valutazione controllo efficacia /efficienza del Servizio; 4.3 Modalità e sistemi di valutazione per verifica grado soddisfazione utenza;	3 1 1	5

SEZIONE B) QUALITA' ORGANIZZATIVA max punti 20		
INDICATORE 1- ORGANIZZAZIONE DI BASE DEL CONCORRENTE – MAX PUNTI 20		
1.1.Descrizione dotazione strumentale: 1.2. Piano delle attività di formazione e aggiornamento professionale, per la durata del contratto, per il personale impiegato; 1.3 Tenuta e cura della documentazione necessaria per la gestione complessiva del Servizio; 1.4. Descrizione delle modalità e delle cadenze (giornaliera, settimanale, mensile, una tantum) dei servizi di pulizia e di sanificazione dei diversi ambienti, delle attrezzature e del materiale ludico	0 2 2 2	3.
SEZIONE C) PROMOZIONE DEL SERVIZIO MAX PUNTI 10		
INDICATORE 1- PROMOZIONE SERVIZIO – MAX PUNTI 10		
1.1.descrizione delle iniziative /attività per la promozione del servizio; 1.2. Programmazione e gestione attività; 1.3. fattibilità delle attività 1.4. Grado di integrazione nel Territorio	5 2 1 2	4